

JAARVERSLAG 2022 - 2023

van de Medezeggenschapsraad van pcbs De Zonnewijzer te Houten

MR-leden in schooljaar 2022 – 2023

Dit schooljaar werd de personeelsgeleding vertegenwoordigd door Jan Douwe Stigter, Lianne Put en Marianne de Borst. Vanuit de ouders waren Eric Esselman, John de Pagter (secr), Rachel van Rookhuizen en Nienke van Reijen (vz) in de MR de vertegenwoordigers.

Vanuit de directie is Wendy Zweep bij de overleggen aanwezig geweest.

Er is 7 keer vergaderd:

2022: Woe 21 september (1), woe 9 november (2), Woe 14 december (3),

2023: Woe 1 februari (4), Woe 15 maart (5), Woe 10 mei (6) en Woe 21 juni (7)

Behandelde onderwerpen

Dit schooljaar hebben we gelukkig geen last meer gehad van de corona-maatregelen. Hieronder volgt een samenvatting van onderwerpen die dit schooljaar tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken.

- **Speerpunten 2022-2023.** De MR bepaalt elk jaar een aantal speerpunten waar zij dat jaar extra aandacht aan wil besteden. Dit zijn onderwerpen die nadrukkelijk de aandacht verdienen van de personeels- en/of oudergeleding. Dit schooljaar waren dat:
 - PR: hoe zetten we De Zonnewijzer nog beter op de kaart van Houten? Dit is een jaarlijks terugkerend onderwerp. De MR heeft ook dit jaar weer mee gedacht over manieren waarop school zich kan profileren, en bijvoorbeeld via social media een groter bereik krijgt en zo een nieuwe instroom van leerlingen kan stimuleren.
 - LZM: kennis en betrokkenheid van ouders stimuleren bij Leren Zichtbaar Maken op school en in de thuissituatie: school heeft een ouderavond georganiseerd
 - Ouderbetrokkenheid: stimuleren betrokkenheid ouders bij de school en bij de MR. We hebben de MR-plek op de schoolwebsite verbeterd, plaatsen er de jaarverslagen op om ouders op de hoogte op de hoogte te houden van wat er speelde in de MR, we hebben ons best gedaan zichtbaar te zijn op ouderavonden en wanneer er aanleiding is communiceerden we via parro en zoninfo. Komend jaar kan dat nog sterker. We denken dat er nog winst valt te behalen door geplande activiteiten die ouderhulp nodig hebben, tijdiger te delen met ouders: het lijkt de moeite waard om op de informatie/startavond van school per groep een intekenlijst neer te leggen.

- Het jaarplan 2022-2023 van De Zonnewijzer is toegelicht door de directie en besproken met de MR. Het jaarplan is omvangrijk, samenhangend en goed meetbaar. In de loop van het schooljaar blijft de MR goed en proactief aangehaakt bij de ontwikkelingen.
- De uitkomsten van de leerling-, ouder- en lerarenvragenlijst zijn besproken met de MR. De samenvatting laat terecht en goed zien dat school trots mag zijn op het resultaat. De MR vraagt hoe ambities op basis van de uitkomsten worden geformuleerd.
- Er is gesproken over het aanpassen van de begroting van de OR naar schooljaar in plaats van kalenderjaar, en dus ook het innen van de ouderbijdrage op kalenderjaarbasis te doen. De MR vindt deze wijziging nog te veel impact hebben, en ziet vooralsnog geen reden voor verandering.
- De vrijwillige ouderbijdrage blijkt ook een landelijk actueel thema dit schooljaar.
 - We spreken over de toekomst van de vrijwillige ouderbijdrage, en alternatieve oplossingen, en dragen zo bij aan het gesprek dat ook bij Fluenta gevoerd wordt.
 - We bespreken met de OR om in hun toekomstige begroting uit te gaan van lagere inkomsten uit de ouderbijdragen, nl van 70% i.p.v. 100%, een bijstelling die op basis van de bestaande informatie een realistische aanpassing lijkt. Er zal ook kritischer gekeken worden naar de uitgaven voor activiteiten als schoolreisje en speciale activiteiten: creatiever denken, en minderen waar kan, is het motto.
 - De communicatie met ouders rondom het innen van de ouderbijdrage kende wat haperingen, de MR heeft met school besproken hoe deze komend schooljaar zijn te voorkomen. Het principe van Murphy's law lijkt de belangrijkste veroorzaker.
- Voor wat betreft de afstemming met de ouderraad (OR)
 - De MR zal alleen nog op speciaal verzoek deelnemen aan OR-overleggen.
 - OR en MR spreken verder af om komend schooljaar het proces van goedkeuring van de begroting tot en met de kascontrole, meer in onderlinge afstemming te doen.
- De conceptbegroting van De Zonnewijzer 2023-2026 stond medio het schooljaar geagendeerd. Belangrijkste gegeven hierin is dat de leerlingaantallen flink teruglopen (trend in Houten Zuid) en dat er geen beroep meer kan worden gedaan op NPO- gelden. Dat zal effect hebben op de personele bezetting en de toekomstige groeps grootte.
- De eerste (en enige) klankbordgroep dit schooljaar organiseerde de MR op 14 september 2022. Het thema was het rapportfolio. Namens het ontwikkelteam hield Jan Douwe een presentatie met daarin veel ruimte voor discussie met ouders. De gesprekken leverden nuttige input en nieuwe perspectieven op voor de verdere ontwikkeling en implementatie van het rapportfolio, en waren een positieve bevestiging van deze koers.
- In plaats van een 2e klankbordavond werd de ouderavond over LZM georganiseerd, een waardevol alternatief: hoge opkomst, betrokken ouders en goede inhoudelijke invulling.
- Met interesse volgt de MR de ontwikkelingen met het opzetten van de praktijkklas, en spreekt waardering uit voor de uitvoering van dit initiatief.

- De MR vraagt aandacht voor communicatie met ouders met een niet-Nederlandse achtergrond, die het Nederlands nog niet of onvoldoende machtig zijn om alle schoolgerelateerde communicatie te begrijpen (denk aan woorden als “inloopmoment”, “studiedag”). We bespreken mogelijkheden om dit actief via de klassenouder te laten doen, of een Engelstalige samenvatting van de schoolgids te maken.
- De MR agendeert Paarse vrijdag (een landelijke dag waarop scholen aandacht besteden aan dat iedereen zichzelf mag zijn en dat niemand gepest of uitgesloten mag worden om wie hij of zij is). Ook steeds meer basisscholen besteden hier op hun eigen manier aandacht aan. De Zonnewijzer zal dit verder bespreken in de bouwvergaderingen.
- De MR vraagt directie om ouders te informeren over het mediawijsheid-onderwijs.
- De MR doet aanpassingsvoorstellen voor de schoolgids, die in 2023-2024 wordt herzien,
- Formatie 23/24. De MR stemt in met het besluit om komend schooljaar met 14 groepen te starten. Er ligt een goed doordacht plan aan ten grondslag.
- Oudercontact: de koffie & ontmoet ochtenden van afgelopen schooljaar zijn niet doorgezet vanwege te weinig animo.
- Immersive Learning Room kwam af en toe ter sprake, er zijn dit schooljaar geen verdere stappen gezet over herintroductie versus afvoeren.
- De MR vraagt regelmatig naar de stand van zaken rondom het bestrijden van de muizenplaag op school. Professionele maatregelen hebben tot nog toe geen gewenst resultaat. De oorzaak zit bij appartementen boven de school, samen met de bewonersvereniging wordt er gewerkt aan een oplossing.
- Avondvierdaagse: in de MR is besproken om ook komende schooljaren ouders via schoolkassa het deelnamegeld voor hun kind te laten betalen. De ontvangen bijdragen komen vanaf komend jaar binnen op de kleine kas van De Zonnewijzer (en niet meer via de rekening van de OR) zodat de verantwoording van deze gelden bij school ligt (i.p.v. bij de penningmeester van de OR).
- Gemeenschappelijke MR (GMR) van Fluenta. Er zijn geen vergaderingen van de GMR bijgewoond. Vanuit school is gezocht naar een ouder die vanuit De Zonnewijzer zitting zou willen nemen, zonder resultaat.
- De MR-samenstelling wijzigt komend schooljaar door aflopende termijnen. Eric Esselman (oudergeleding) en Marianne de Borst treden af. Yvette van Bladel zal Marianne's positie overnemen. Lianne Put blijft een extra jaar aan om een goede overdracht te borgen.

Tot zover het jaarverslag over het schooljaar 2022 - 2023.