

JAARVERSLAG 2024 - 2025

van de Medezeggenschapsraad van pcbs De Zonnewijzer te Houten

MR-leden in schooljaar 2024 - 2025

De MR-samenstelling is gedurende het schooljaar gewijzigd. Dit schooljaar werd het team van de Zonnewijzer vertegenwoordigd door de personeelsgeleding, bestaande uit Yvette van Bladel, Lianne Put en Jan Douwe Stigter. De oudergeleding bestond uit John de Pagter (secr), Nienke van Reijen (vz) en Rachel van Rookhuijzen. In 2025 zijn er verkiezingen uitgeschreven. Vanuit de ouders zijn er drie nieuwe leden toegetreden: Myrthe van Kooten, Arina Buteijn-Bax (secr) en Marije Koeman (vz). De drie nieuwe leden zijn vanaf april 2025 aangesloten bij de MR overleggen als toehoorder. Vanaf 31 augustus 2025 zijn zij formeel aangetreden. De oude oudergeleding is op 19 juli 2025 formeel afgetreden.

Aanwezigheid directie bij overleggen

Vanuit de directie was Emile van Laar (dir) bij de overleggen aanwezig.

Vergaderingen

- Er is dit schooljaar 7 keer vergaderd: altijd van 19:30 tot 21:30 in de Zonnewijzer
- 2024: 25 september, 13 november
- 2025: 22 januari, 26 maart, 7 mei, 11 juni en 2 juli

Speerpunt schooljaar 2024 – 2025: PR en zichtbaarheid van school en hoe krijgen we ouders in school?

Voor het schooljaar 2024-2025 heeft de MR zich ingezet voor haar eigen zichtbaarheid. Na elke MR vergadering is er een update gedeeld van hetgeen is besproken in een MR-parroflits. Ook is er aandacht voor het thema Burgerschap en het betrekken van ouders. Er werden 2 klankbordavonden georganiseerd. De opkomst bij met name de tweede avond was goed. Er is gesproken over 'samen school zijn' aan de hand van stellingen met ouders en leerlingen. De resultaten zijn gedeeld met alle ouders.

Het afgelopen jaar in 15 punten

Hieronder volgt een samenvatting van onderwerpen die dit schooljaar (sept 2024 – jul 2025) tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken.

1. Werven nieuwe oudergeleding: in het schooljaar heeft dit doorlopend aandacht gehad. In het najaar 2024 is de aankondiging gedaan onder ouders, begin 2025 is de officiële oproep gedeeld. De verkiezingen hebben 4 kandidaten opgeleverd, die zijn uitgenodigd om vrijblijvend mee te kijken met een MR vergadering. Een ouder heeft zich teruggetrokken. Uiteindelijk zijn drie ouders vanaf overleg 4 aangesloten als

toehoorders. In juni 2025 heeft er een overdracht plaatsgevonden tussen de oude en nieuwe OG.

2. Tijdens de eerste klankbordavond op 22 oktober is er gekozen voor het bespreken van de thema's Burgerschap en het Stimuleren van lezen. Het thema burgerschap was best een pittig onderwerp. De school gaat dit nog verder verdiepen en uitdragen. Het thema stimuleren van lezen was ook een vruchtbaar onderwerp. Ook is er gesproken over gezonde en duurzame traktaties, het geven van kadootjes bij traktaties en wat ouders meegeven als tienuurtjes. Strikte naleving van het traktatie tienuurtjesbeleid / regels is voor school niet haalbaar. De school geeft nu ouders achteraf terug als een traktatie niet helemaal binnen de schoolvisie past. De opkomst (hoeveel ouders er komen) kan mogelijk een goede stimulans krijgen door goede terugkoppeling en mond-op-mondreclame. Dit zal bij het organiseren van de volgende klankbordavond een aandachtspunt zijn.
3. Tijdens de tweede klankbordavond 15 mei 2025 zijn er twee ingebrachte punten vanuit ouders:
 - a. Er zijn steeds meer signalen dat ouders de 15 min. tijd voor lunch als te krap ervaren. Ook geven ouders aan dit niet te weten. School geeft aan dat een aanpassing hierin te veel consequenties heeft en daarom niet mogelijk is. Wel zullen ouders bij start van het nieuwe schooljaar geïnformeerd worden over de tijd voor de lunch.
 - b. Er zijn steeds meer scholen die kiezen voor niet meer trakteren bij verjaardagen, maar in plaats daarvan een leuk moment voor de kinderen creëren. De school heeft hierop besloten start schooljaar '25-'26 ouders te informeren dat zij duurzame en gezonde traktaties voorschrijven, waarbij niet voor te schrijven wat onder gezond wordt verstaan.
 - c. Daarnaast wordt het thema 'Samen school zijn' besproken. Er zijn drie stellingen aan de ouders voorgelegd: "Samen school zijn betekent voor mij...", "Samen school zijn betekent voor de kinderen..." en "Samen school; wat zie je dan?". Deze sessie is ook herhaald met de leerlingenraad. Er kwamen geen 'schokkende' zaken aan de orde. De resultaten zijn in een parro bericht naar ouders gestuurd. Het thema 'samen school zijn' zal ook volgend schooljaar terugkomen.
4. Een binnengekomen gespreksonderwerp van ouders is 'stille pesten'. We bespreken dat het probleem wordt onderkend en serieus genomen. Het is een complex onderwerp met niet altijd direct een oplossing. Er wordt afgesproken dat bij vroege signalen er sneller wordt afgestemd met ouders. Er wordt lering getrokken uit één specifiek voorbeeld voor de toekomst.
5. Er is gesproken over de school als gemeenschap: wat we hier onder verstaan en wat niet. Er wordt geconstateerd dat het juist is om hier met ouders over van gedachten te wisselen. Hierbij wordt ook besproken dat het belangrijk is om ouders ook op basis van passie in te zetten i.p.v. alleen tijd.

6. De MR heeft meegekeken met de vakantie-indeling en de verdeling van de studiedagen over het schooljaar. Mede door de lange periode einde schooljaar, zal in 2024-2025 het schoolreisje aan het einde van het schooljaar worden ingepland, i.p.v. in de herfst.
7. De personeelsgeleding stemt in met de formatieplannen voor schooljaar 25/26, met een uitbreiding van ca. 0,8 fte.
8. Gemeenschappelijke MR (GMR) van Fluenta. Er zijn geen vergaderingen van de GMR bijgewoond.

Tot zover het jaarverslag over het schooljaar 2024 - 2025.